

Na temelju odredbi čl. 26 st.1., čl. 27. i čl. 134. st.1. Zakona o radu (NN 93/14), čl. 57.a i 58. Zakona o zdravstvenoj zaštiti (NN 150/08, 71/10, 139/10, 22/11, 84/11, 154/11, 12/12, 35/12, 70/12, 144/12, 82/13), čl. 14. Statuta Kliničkog bolničkog centra Split, nakon obavljenog savjetovanja sa Radničkim vijećem, Sanacijsko vijeće Kliničkog bolničkog centra Split na svojoj 32. sjednici održanoj dana 22. prosinca 2014. donosi odluku o

IZMJENI I DOPUNI PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

U Pravilniku o radu koje je donijelo Sanacijsko vijeće KBC-a Split na svojoj 21. sjednici održanoj dana 29. svibnja 2014. godine a koji je stupio na snagu 02. lipnja 2014. godine, točka 5. Postupak i mjere zaštite dostojanstva radnika i zaštite od diskriminacije, članak 18. mijenja se i glasi:

Članak 18.

KBC- Split štiti dostojanstvo radnika za vrijeme obavljanja posla, od postupanja nadređenih, suradnika i osoba s kojima oni redovito dolazi u doticaj u obavljanju svojih poslova, ako je takvo postupanje neželjeno i u suprotnosti s mjerodavnim zakonima. KBC- Split ne tolerira bilo koje oblike diskriminacije, uznemiravanja i spolnog uznemiravanja.

Ponašanje radnika koje predstavlja uznemiravanje ili spolno uznemiravanje predstavlja povredu obveze iz radnog odnosa te može biti razlog za otkaz ugovora o radu.

Protivljenje radnika postupanju koje predstavlja uznemiravanje ili spolno uznemiravanje ne predstavlja povredu obveze iz radnog odnosa niti smije biti razlog za diskriminaciju.

Članak 2.

Članak 19. mijenja se i glasi:

Članak 19.

Sanacijski upravitelj/Ravnatelj je dužan imenovati osobu Povjerenika za zaštitu dostojanstva radnika (dalje u tekstu: Povjerenik) koja je, osim njega, ovlaštena primati i rješavati pritužbe vezane za zaštitu dostojanstva radnika (dalje u tekstu: pritužba).

Povjerenik je dužan, što je moguće prije, a najkasnije u roku od osam dana od dostave pritužbe, ispitati pritužbu i poduzeti sve potrebne mjere primjerene pojedinom slučaju radi sprječavanja nastavka uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja ako utvrdi da ono postoji.

Pritužba se Povjereniku podnosi u pisanom obliku. Povjerenik je dužan bez odgode razmotriti pritužbu i u vezi s njom provesti dokazni postupak radi potpunog i istinitog utvrđivanja činjeničnog stanja.

Povjerenik u vezi s pritužbom može saslušavati podnositelja pritužbe, svjedoke, osobu za koju se tvrdi da je podnositelja pritužbe uznemiravala ili spolno uznemiravala, te prikupljati druge dokaze kojima se može dokazati osnovanost pritužbe.

Povjerenik sam odlučuje o radnjama iz stavka 4. ovog članka koje će poduzeti kako bi proveo dokazni postupak radi potpunog i istinitog utvrđivanja činjeničnog stanja, ali ih mora

provoditi na način kojim se jamči tajnost postupka i zaštita privatnosti svake osobe u postupku te kojim se u najmanjoj mjeri šteti djelatnosti KBC-a.

Svi podaci prikupljeni u postupku zaštite dostojanstva radnika su tajni te ih se kao takve ne smije iznositi, otkrivati ili na bilo koji način učiniti dostupnima, osim u slučaju kada isto naloži nadležni sud u eventualnom sudskom postupku.

Svi radnici zaposleni u KBC-u dužni su u cijelosti i potpuno surađivati s Povjerenikom, odazvati se svakom njegovu pozivu te mu priopćiti sve podatke važne za dokazni postupak radi potpunog i istinitog utvrđivanja činjeničnog stanja.

Članak 3.

Članak 20. mijenja se i glasi:

Članak 20.

O svim radnjama koje poduzme u cilju utvrđivanja činjeničnog stanja Povjerenik će sastaviti zapisnik.

Zapisnik iz stavka 1. ovog članka u pravilu će se sastaviti prilikom saslušanja svjedoka, podnositelja pritužbe i osobe za koju podnositelj tvrdi da ga je uznemiravala ili spolno uznemiravala, Zapisnik potpisuju sve osobe koje su bile nazočne njegovu sastavljanju.

U zapisniku iz stavka 1. ovog članka posebno će se navesti da je Povjerenik sve nazočne upozorio da su svi podaci prikupljeni u postupku zaštite dostojanstva radnika tajni, te da ih je upozorio na posljedice odavanja te tajne.

Ako je pritužba podnijeta u odnosu na radnika koji je ovlašten primati pritužbe, za taj slučaj Sanacijski upravitelj/ Ravnatelj će odmah po primitku pritužbe imenovati drugu osobu koja će biti ovlaštena postupati u tom slučaju, prema odredbama ovoga Pravilnika.

Članak 4.

Članak 21. mijenja se i glasi:

Članak 21.

Ako Povjerenik smatra potrebnim zaštititi podnositelja pritužbe prije donošenja odluke u postupku zaštite dostojanstva radnika, on će posebnom odlukom odlučiti o utvrđivanju privremenih mjera za zaštitu podnositelja pritužbe (dalje u tekstu: privremene mjere).

Privremene mjere iz stavka 1. ovog članka mogu biti:

- oslobađanje podnositelja pritužbe od obveze rada
- udaljenje s rada radnika protiv kojeg je podnesena pritužba,
- oslobađanje podnositelja pritužbe od obveze obavljanja poslova prigodom obavljanja kojih dolazi u doticaj s osobom protiv koje je pritužbu podnio.

Privremene mjere iz stavka 2. ovog članka utvrđuju se za razdoblje do završetka postupka rješavanja pritužbe te se o njima obavještava Sanacijskog upravitelja/Ravnatelja.

U slučaju iz stavka 2. alineja 1. ovoga članka radnik ima pravo na naknadu plaće kao da je radio.

U slučaju iz stavka 2. alineje 2. ovoga članka, ako se utvrdi da je pritužba bila osnovana, radnik ima pravo na naknadu plaće u visini polovice plaće koja bi bila isplaćena radniku kao da je radio, a ako se utvrdi da je pritužba bila neosnovana radnik ima pravo na naknadu plaće kao da je radio.

Nakon provedenog postupka Povjerenik će u pisanom obliku izraditi odluku u kojoj će:

- utvrditi da postoji uznemiravanje ili spolno uznemiravanje podnositelja pritužbe;
- utvrditi da ne postoji uznemiravanje ili spolno uznemiravanje podnositelja pritužbe.

Ako Povjerenik utvrdi da postoji uznemiravanje ili spolno uznemiravanje podnositelja pritužbe, on će u svojoj odluci navesti i sve činjenice koje dokazuju da je podnositelj pritužbe uznemiravan ili spolno uznemiravan te će predložiti Ravnatelju da osobi koja je podnositelja pritužbe uznemiravala ili spolno uznemiravala primjeni neku prikladnu mjeru zbog povrede obveze iz radnog odnosa radi sprječavanja nastavka uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja.

Odluku povjerenik dostavlja radniku koji je podnio pritužbu i radniku protiv kojeg je pritužba podnesena, a ako se utvrdi da je postojalo uznemiravanje, povjerenik dostavlja svoju odluku pored navedenim osobama Sanacijskom upravitelju/Ravnatelju i Službi za opće pravne i kadrovske poslove.

Članak 5.

Članak 22. mijenja se i glasi:

Članak 22.

Mjere zbog povrede obveze iz radnog odnosa mogu biti:

- pisano upozorenje na obveze iz radnog odnosa
- pisano upozorenje na obveze iz radnog odnosa sa ukazivanjem na mogućnost otkaza u slučaju nastavka povrede te obveze iz radnog odnosa;
- otkaz ugovora o radu i ponuda novog izmijenjenog ugovora
- otkaz ugovora o radu.

Sanacijski upravitelj /Ravnatelj će, nakon provedenog postupka, na temelju odluke i prijedloga Povjerenika, poduzeti mjere koje su primjerene određenom slučaju, sve radi sprječavanja nastavka uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja, te osobi koja je podnositelja pritužbe uznemiravala ili spolno uznemiravala izreći mjeru zbog povrede obveze iz radnog odnosa iz st.1. ovog članka.

Ako KBC Split u roku od osam dana od dostave pritužbe ne poduzme mjere za sprječavanje uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja ili ako su mjere koje je poduzeo očito neprimjerene, radnik koji je uznemiravan ili spolno uznemiravan ima pravo prekinuti rad dok mu se ne osigura zaštita, pod uvjetom da je u daljnjem roku od osam dana zatražio zaštitu pred nadležnim sudom.

Ako postoje okolnosti zbog kojih nije opravdano očekivati da će KBC Split zaštititi dostojanstvo radnika, radnik ne mora dostaviti pritužbu i ima pravo prekinuti rad pod uvjetom da je zatražio zaštitu pred nadležnim sudom i o tome obavijestio KBC Split u roku od osam dana od dana prekida rada.

Za vrijeme prekida rada radnik ima pravo na naknadu plaće u iznosu plaće koju bi ostvario da je radio. Ako je pravomoćnom sudskom odlukom utvrđeno da nije povrijeđeno dostojanstvo radnika, poslodavac može zahtijevati povrat isplaćene naknade.

Članak 6.

Ove Izmjene i dopune Pravilnika o radu stupaju na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči KBC-a Split.



Predsjednik Sanacijskog vijeća

Dušan Mandac, dipl. oec.

Klasa: 003-02/14-01/30

Urbroj:2181-147-01/02/GB-14-2

Ove Izmjene i dopune Pravilnika o radu objavljene su na oglasnoj ploči KBC-a 23. prosinca 2014. i stupaju na snagu 01. siječnja 2015.



Sanacijski upravitelj KBC Split

Prim. doc.dr.sc. Nikola Kolja Poljak